



# MEMORIA ANUAL

ACTIVIDADES 2023

POR TI MUJER

Por los derechos de las mujeres inmigrantes



POR TI MUJER

# Índice

- 01** — **La entidad**
- 02** — **Nuestro impacto en cifras**
- 03** — **Áreas de trabajo, proyectos y actividades**
  - 3.1.** — **Violencia de género e igualdad**
  - 3.2.** — **Inmigración e interculturalidad**
  - 3.3.** — **Formación e inserción sociolaboral**
  - 3.4** — **Voluntariado y ayuda humanitaria**
  - 3.5.** — **Participación, comunicación e incidencia política**
- 04** — **Transparencia y financiación**

memoria anual 2023

# LA ENTIDAD



POR TI MUJER



La **ASOCIACIÓN POR TI MUJER ONGD**, identificada con CIF G98190649 y nº de Registro de Asociaciones de la GVA CV-01-045435-V y nacional 6213337, es una organización sin fines de lucro creada en 2009 en la provincia de València.

## MISIÓN

Combatir las causas estructurales que afectan al ejercicio de la **ciudadanía** y los **derechos humanos** de las mujeres y niñas, a través de la intervención integral dirigida a **mujeres inmigrantes, víctimas de violencia de género** y/o en **situación o riesgo de exclusión social**.

## VISIÓN

Ser una **organización de referencia** en **buenas prácticas para la intervención integral** dirigida a mujeres especializada en migración, extranjería y violencia de género en la provincia de València, y en la **lucha por la igualdad efectiva** entre mujeres y hombres para la construcción de una sociedad más democrática, justa e igualitaria.

## VALORES

- Igualdad y equidad de género
- Interseccionalidad
- Derechos Humanos
- Interculturalidad
- Diversidad
- Participación
- Transparencia
- Sororidad
- Justicia Social



# ACTIVIDADES Y SERVICIOS

## 1.- Atención integral especializada en migración y violencia machista mediante el asesoramiento, seguimiento, acompañamiento presencial a recursos externos y derivación a otras entidades y recursos públicos

- **Servicio de acogida y asesoría socio-administrativa:** valoración de la intervención mediante entrevista de primera acogida, homologación de títulos, empadronamiento, orientación sobre solicitud ayudas y prestaciones en materia de servicios sociales, educación y salud
- **Servicio de orientación jurídica y presentación de solicitudes:**
  - Extranjería: arraigos (social, laboral, familiar, por formación), reagrupación familiar, renovación tarjetas, protección internacional, visado estancia por estudios, nacionalidad
  - Violencia de género y familia: denuncia, divorcio, responsabilidad parental, solicitud de residencia por violencia de género
- **Servicio de acompañamiento psicológico:** duelo migratorio, violencia de género, violencia sexual, espacios grupales para el bienestar emocional
- **Servicio de orientación laboral:** acompañamiento en la búsqueda empleo mediante el diseño de itinerarios personalizados para usuarias con permiso de trabajo, redacción y mejora CV y alfabetización digital

## 2. Servicio de conciliación familiar para el cuidado de los hijos e hijas de las usuarias durante su asistencia a los servicios de atención o formaciones

### 3.- Talleres, cursos y jornadas de formación y sensibilización de distintas temáticas:

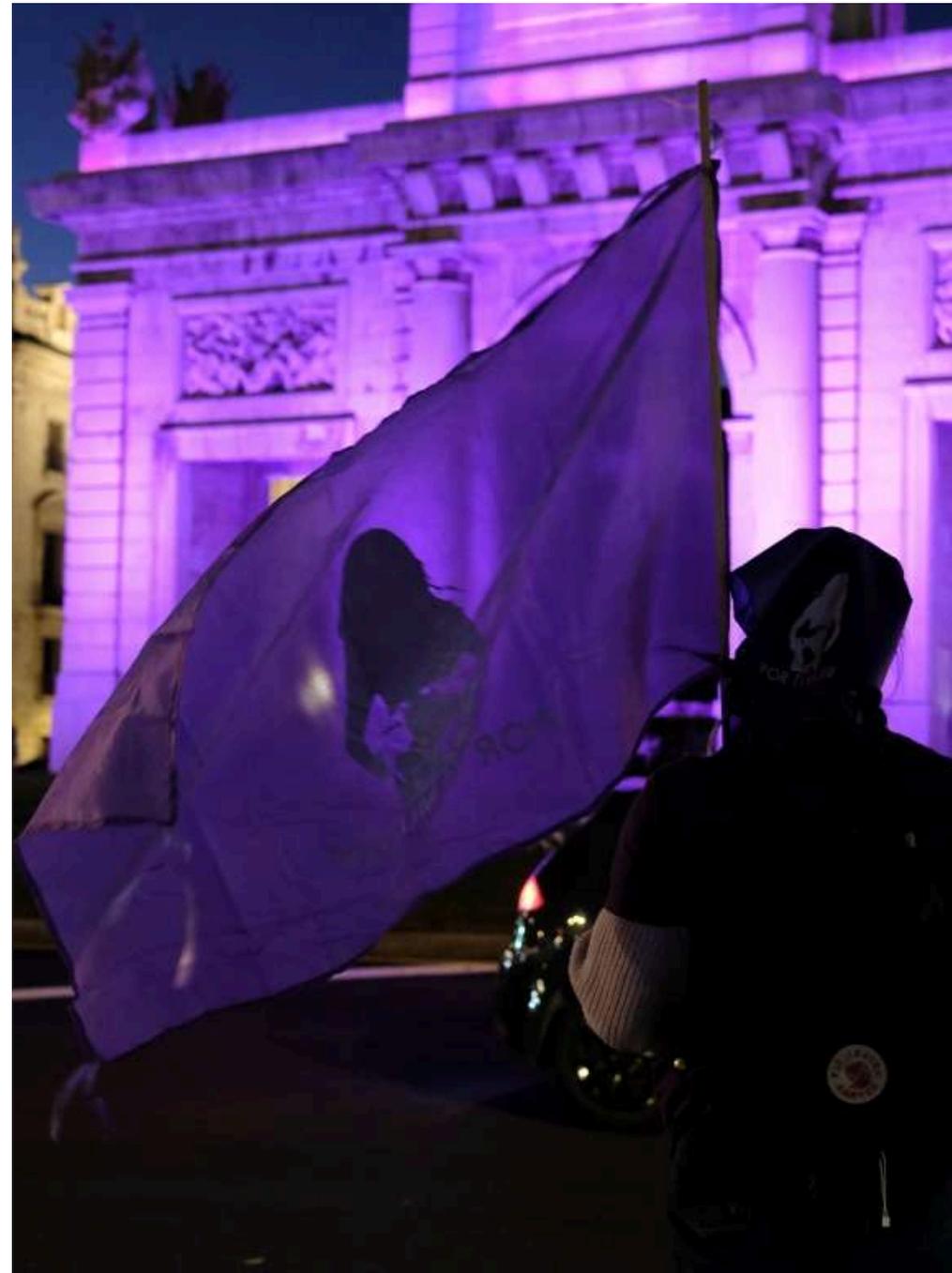
- Idiomas (valenciano y español básico para mujeres inmigrantes)
- Inserción sociolaboral
- Interculturalidad
- Duelo migratorio
- Sensibilización y prevención de las violencias
- Igualdad de trato y no-discriminación
- Incidencia y participación ciudadana
- Espacios de encuentro entre mujeres para la escucha activa y el fortalecimiento de las redes de apoyo

### 4.- Gestión del voluntariado

Desde el área de voluntariado, brindamos acogida, formación y acompañamiento a las personas interesadas en colaborar como voluntarias, adaptándonos a sus intereses, motivaciones y perfil profesional.

### 5. Trabajo en red

Uno de los fines de la entidad es promover la transformación social a través de la incidencia social y el trabajo articulado con otras entidades del tercer sector e instituciones gubernamentales. En consecuencia, Por Ti Mujer forma parte de múltiples Consejos, Plataformas y Federaciones a nivel local, autonómico, nacional e internacional.



# ¿DÓNDE ESTAMOS?

## SEDES PROPIAS

### VALÈNCIA

#### SEDE 1

c/ Alfonso de Córdoba, 12 – bajo  
(esquina con Av. de Suecia,  
frente Estadio Mestalla)  
46020 - València (España)



TEL: 963 47 67 74 | 682 90 77 73  
(Acogidas, incidencia y asesoría  
psicológica)

#### SEDE 2

C/ Bélgica, 18 - bajo  
(detrás del Estadio Mestalla) 46010 -  
València



#### TELFS.

963 94 19 17 - administración  
660 74 52 96 - asesoría psicología  
660 58 65 76 - asesoría jurídica

### BURJASSOT

Espacio Asociativo La Torreta  
Alquería de Chepa, 42  
46100 - Burjassot (València)  
TEL: 660 74 52 96  
(área empleo)



## DELEGACIONES HORTA SUD

TEL. 620 27 39 54

### MISLATA

c/ Miguel Hernández, 5  
Casa de la Dona de Mislata  
46920 - Mislata (València)



### MANISES

Av. dels Tramvies, 19  
Casa Violeta de Manises  
46940 - Manises València



### TORRENT

Carrer del Músic Mariano Puig Yago, 8,  
46900 Torrent, Valencia



POR TI MUJER

# REDES, PLATAFORMAS Y ALIANZAS

## NIVEL LOCAL

- Consejos locales de Migración e Interculturalidad, Cooperación, Agrario y de la Dona (València)
- Consell de la Dona de Mislata

## NIVEL AUTONÓMICO

- Mesa Autonómica de Empleo
- Xarxa EAPN CV
- Plataforma Voluntariat CV
- Mesa de Solidaritat amb les Persones Immigrants
- Plataforma Intercultural de la CV
- Consell de la Dona GVA
- Red de Apoyo a la Mujer Inmigrante Víctima de la Violencia de Género (RED AMINVI)
- Plataforma CEDAW Ombra País Valencià
- Plataforma Beijing+20 Agenda Post2015 CV

## NIVEL NACIONAL

- Federación de Mujeres Arena y Laurisilva
- Coordinadora de Organizaciones de Mujeres para la Participación y la Igualdad (COMPI)
- Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe
- Plataforma CEDAW Sombra España
- Lobby Europeo de Mujeres en España (LEM España)

## NIVEL INTERNACIONAL Y EUROPEO

- European Network of Migrant Women (ENoWM)
- Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM)
- Global Alliance for Media and Gender (GAMAG).
- Woman's Major Group
- Association for Women's Rights in Development (AWID)
- Women's International League for Peace and Freedom (WILPF)
- Red Europea de Innovación
- European Network Against Racism (ENAR)
- WAVE - Women Against Violence Europe
- Plataforma Batera 2030
- Cátedra UNESCO contra la Violencia de Género



# PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

- Reconocimiento Meninas (2023), de la Delegación del Gobierno de la Comunitat Valenciana, por sus acciones de concienciación, atención integral a las mujeres víctimas de violencia y formación a profesionales en materia de igualdad.
- Premio Matriz al proyecto “Entretejidas: recurso para el fortalecimiento del bienestar emocional de las mujeres migrantes en la ciudad de València y su área metropolitana”, otorgado por la Organización Internacional para las Migraciones en España (OIM) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) (2022)
- Premio Tierra de Mujeres de la Fundación Yves Rocher, por el programa ‘Huertas Urbanas en Clave de Género’ (2021)
- Premio ‘Celia Amorós’ de la Diputación de València en reconocimiento al trabajo por la erradicación de la violencia de género (2021)
- Premio al Voluntariado, en la categoría de Voluntariado de cooperación internacional y comunitario, por nuestro proyecto “Escuela de liderazgo social y empoderamiento productivo”, proyecto desarrollado desde el 2015 en el municipio de Santa Lucía, Colombia, otorgado por la Plataforma del Voluntariado de la Comunitat Valenciana (2021)
- Reconocimiento de la Plataforma Intercultural de España por el trabajo por la igualdad, la integración y la diversidad (2020)
- Reconocimiento del Ayuntamiento de València por la lucha contra la violencia de género en el marco del 25N (2020)
- Entrega de la Orden de Barlovento, en reconocimiento del trabajo a favor de la paz y la reivindicación de los derechos de las mujeres, a Lucy Polo Castillo, presidenta de la Asociación Por Ti Mujer por parte de la Asamblea Departamental del Atlántico (Colombia) (2019)
- Premio Gladiadores en el Extranjero, en la categoría de “Aportes a la comunidad” (2019)
- Premio Clara Campoamor, otorgado por la Agrupación Socialista de Benetússer (2013)

# PUBLICACIONES

- Informe 'Violencia sexual a mujeres inmigrantes del sector de los cuidados' (2020)
- 'Covid-19: su impacto en las mujeres inmigrantes de la ciudad de València (2020)' , los resultados del cual fueron publicados posteriormente como ejemplo de buena práctica para el fomento de la gobernanza en un número especial de la revista RTE "Desafíos y remedios de la migración global: una revisión interdisciplinaria", titulado 'COVID-19 y Migración: aportes a la gobernanza desde el asociacionismo de las mujeres inmigrantes en Valencia (España)'. El volumen, coordinado por la Global Migration Policy Associates (GMPA) y la Escuela de Diplomacia de Ginebra, ha logrado reunir contenido sobre todas las regiones del mundo (África, América, Asia, Europa, Eurasia y Oceanía), presentado en las temáticas una gran diversidad y reuniendo entre sus autores, una variedad de representantes, logrando un equilibrio de género y múltiples disciplinas. en la revista ESPO.
- 'Violencia de Género en Mujeres Inmigrantes Residentes en España' (2021, publicada por la Plataforma Internacional de Migrantes Indocumentados/as (PICUM))
- 'Estudio sobre las principales brechas de derechos que confrontan las mujeres migrantes residentes en la Comunitat Valenciana: propuestas de intervención desde un enfoque de ddhh-género-interseccionalidad' (2022)
- Síntesis y decálogo de buenas prácticas para poner cerco a la violencia institucional en mujeres inmigrantes residentes en la ciudad de València y su área metropolitana' (2022).
- 'Violencia institucional hacia las mujeres inmigrantes: un estudio de caso en la ciudad de València' (2023)
- 'Violencias Sexuales en las Mujeres Migrantes Trabajadoras del Hogar y los Cuidados: acciones de incidencia y prevención' (2024).

# ORGANIGRAMA

JUNTA DIRECTIVA

\*Desde julio 2019



**Lucy Polo**  
Presidenta



**Rosa Rueda**  
Secretaria de Junta

**Milagros Polo**  
Vocal

**Lucy Cásseres**  
Tesorera

ADMINISTRACIÓN  
GESTIÓN DE PROYECTOS  
PASANTÍAS  
COMUNICACIÓN  
VOLUNTARIADO

EQUIPO TÉCNICO

ÁREA DE PARTICIPACIÓN, INCIDENCIA E INVESTIGACIÓN

ÁREA SOCIO-ADMINISTRATIVA

ÁREA PSICOLÓGICA

ÁREA JURÍDICA

ÁREA LABORAL

ÁREA DE SOSTENIBILIDAD Y ODS

# 2

# NUESTRO IMPACTO EN CIFRAS



## VISITAS WEB Y REDES SOCIALES

**WEB 98.742**  
**FACEBOOK 16.863**  
**INSTAGRAM 6.763**  
**YOUTUBE 5.200**

## SEGUIDORES

**FACEBOOK 5.220**  
**INSTAGRAM 2.771**  
**YOUTUBE 316**  
**TOTAL 8.307**

## ALCANCE EN REDES SOCIALES

**FACEBOOK 32.241**  
**INSTAGRAM 7.571**  
**TOTAL 39.812**



# 1.425

MUJERES ATENDIDAS EN PRIMERA ACOGIDA

# 75.130

PERSONAS DE LA SOCIEDAD CIVIL SENSIBILIZADAS

# 18

EQUIPO HUMANO

# 24

PROYECTOS EJECUTADOS

# 662

MUJERES ATENDIDAS EN ASESORÍA SOCIO-ADMINISTRATIVA

827 INTERVENCIONES INDIVIDUALIZADAS

# 683

MUJERES ATENDIDAS POR EL SERVICIO DE ASESORÍA JURÍDICA

977 INTERVENCIONES INDIVIDUALIZADAS

# 619

MUJERES ATENDIDAS POR EL SERVICIO DE ORIENTACIÓN LABORAL

740 INTERVENCIONES INDIVIDUALIZADAS

# 349

MUJERES EN ACOMPAÑAMIENTO PSICOLÓGICO

998 INTERVENCIONES INDIVIDUALIZADAS

# 657

MUJERES FORMADAS Y SENSIBILIZADAS

# 19

PROFESIONALES Y ACTIVISTAS FORMADAS

# 45

VOLUNTARIAS INCORPORADAS

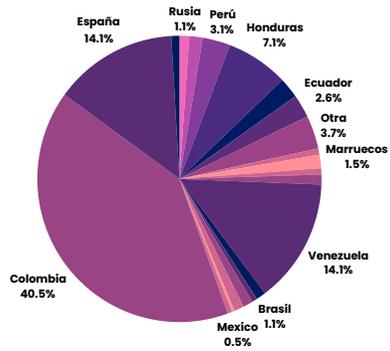
# 74

VOLUNTARIAS FORMADAS

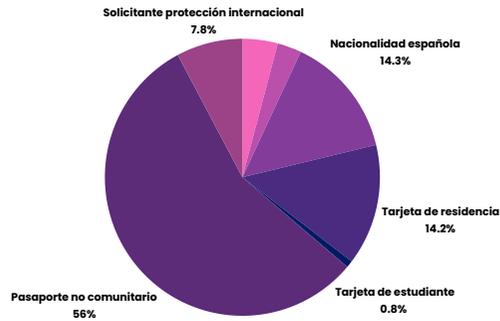


# Perfil sociodemográfico de nuestras usuarias

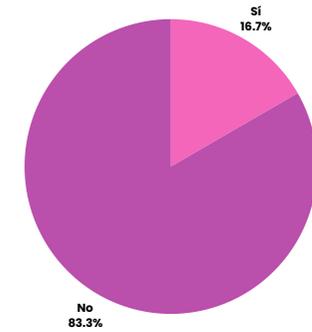
## Nacionalidad



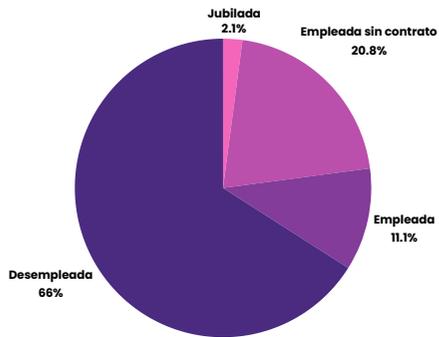
## Situación administrativa



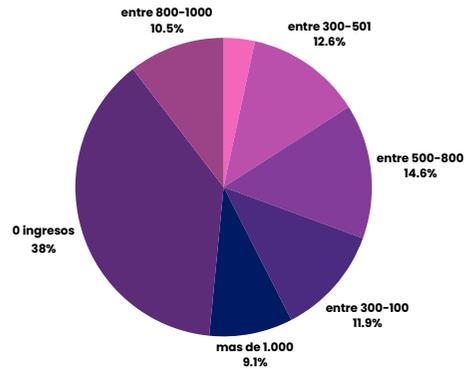
## Familias monomarentales



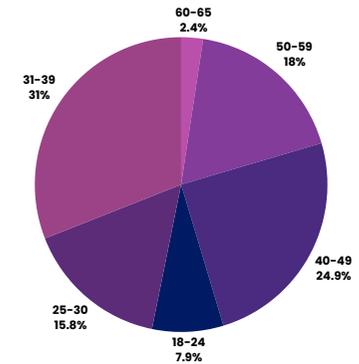
## Situación laboral



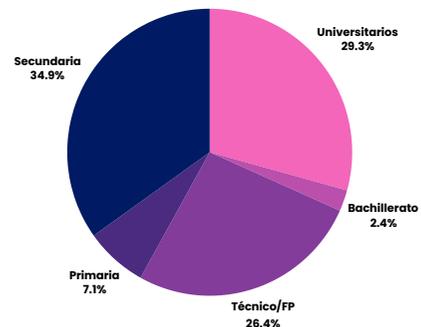
## Nivel de ingresos económicos



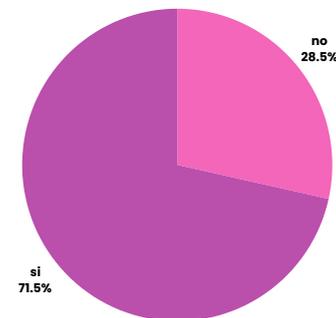
## Edad



## Nivel de estudios



## Número de hij@s



# 3 ACCIONES Y ÁREAS



# PROYECTOS EJECUTADOS POR ÁREAS TEMÁTICAS

## VIOLENCIA DE GÉNERO E IGUALDAD

1.1. "Som Lliures", punto emergente de apoyo y recuperación para mujeres inmigrantes en riesgo de exclusión psicosocial, en riesgo de violencia y/o víctimas de violencia de género y sus familias

Responsable: *Silvia Iglesias, psicóloga*

1.2. Unidad de prevención y protección a Mujeres Víctimas de Violencias Sexuales

Responsable: *Pilar Rodríguez, psicóloga, y Belén Zurita, abogada*

1.3. Fortalecimiento de la Red de promotoras comunitarias para la prevención de violencias

Responsable: *Pilar Rodríguez, psicóloga*

1.4. Agentes de Cambio contra la VdG (Fase II)

Responsable: *Silvia Iglesias, psicóloga*

## MIGRACIÓN INTERCULTURALIDAD

2.1. Centro de Atención Integral a Mujeres Migrantes Víctimas de Violencia y Discriminación por Razones de Género

*(Cofinanciado entre GVA y Fundació La Caixa)*  
Responsable: *Ana Muñoz, Belén Zurita, Silvia Iglesias, Mariam Narváez*

2.2. Mujeres de l'Horta Sud: derechos y ciudadanía

Responsable: *Rosa Rueda*

2.3. Gastrodiversas: interculturalidad estratégica en clave de género

Responsable: *Rosa Rueda*

2.4. Finestretes migrants itinerants / Ventanillas migrantes itinerantes  
Responsable: *Ana Muñoz (seguimiento acciones), Belén Zurita (atenciones jurídicas)*

2.5 Servei de conciliació familiar per a famílies migrants  
Responsable: *Silvia Iglesias, psicóloga*

2.6. Escuelas de Empoderamiento Manises y Mislata

Responsable: *Rosa Rueda*

## INSERCIÓN SOCIOLABORAL

3.1. Violeta Labora: itinerarios para la equidad laboral

Responsable: *Paula Remesal*

3.2. Catering intercultural

Responsable: *Mariam Narváez*

3.4. Empleadona: estrategia de formación integral para el fomento de la igualdad en el ámbito laboral

3.5. Abriendo caminos: itinerarios integrados para la inserción sociolaboral de mujeres en situación o riesgo de exclusión social en el ámbito de la administración (Fondo Social Europeo y GVA)

Responsable: *Paula Remesal*

3.6. Catering Social: una iniciativa de inserción sociolaboral para mujeres inmigrantes en València

Responsable: *Gissella Copaja*

2.7. Entretejidas (Premio Matriz otorgado por la Organización Internacional de las Migraciones de las Naciones Unidas - 2023)

Responsable: *Silvia Iglesias*

## VOLUNTARIADO

4.1. Voluntariat digital per a l'assistència en emergències socials

Responsable: *Paula Remesal*

4.2. Voluntariado especializado en atención y prevención de la VdG

Responsable: *Pilar Rodríguez*

## AYUDA HUMANITARIA

4.3. Bono violeta: estrategia de inclusión e inserción social en tiempos de crisis

Responsable: *Mariam Narváez*

## PARTICIPACIÓN E INCIDENCIA

5.1. Tú y yo somos lo mismo: campaña contra el racismo y la xenofobia

Responsable: *Ana Muñoz*

5.2. Mujeres migrantes tejiendo ciudadanías (Ajuntament de València - Participación)

Responsable: *Fatine Sakri*

5.3. Agency - Vote with Her (Coordinado por Plataforma Internacional ENOMW)  
\*2023-2024

Responsable: *Marizza Herrera*

Apoyo al movimiento asociativo y fundacional de ámbito estatal

5.4. Violencias sexuales en las mujeres migrantes trabajadoras del hogar y los cuidados: acciones de incidencia y prevención  
\*2023-2024

Responsable: *Marizza Herrera*

## Código colores:

Convocatoria IRPF Vicepresidència Igualdad GVA

UNIÓN EUROPEA

CONVOCATORIA ENTIDAD LOCAL \*Consultar cuál

FINANCIACIÓN PROPIA

DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

MINISTERIO IGUALDAD

VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA IGUALTAT GVA (OTRAS CONVOCATORIAS)

2023



POR TI MUJER

# 3.1

## Violencia de Género e igualdad



PER SOLIDARITAT  
ALTRES FINS D'INTERÉS SOCIAL



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES DE GÈNERE I LGTBI

**A través de esta área, brindamos una atención integral a mujeres víctimas y supervivientes de violencia de género y sus hijos e hijas. Nuestro principal objetivo es la prevención de la violencia y la protección de las mujeres.**

### **ESTRATEGIAS DE TRABAJO:**

- Atención integral a nivel social, jurídico y psicológico
- Talleres de detección y prevención dirigidos a profesionales
- Acciones de sensibilización
- Trabajo en red con otros recursos y entidades



POR TI MUJER

## 3.1.2 Som Lliures (fase V)

### Acompañamiento psicosocial a mujeres víctimas y supervivientes de violencia de género en València

Desde "Som Lliures", se ofrece un acompañamiento psicosocial individual y adaptado a las diversas necesidades de las mujeres víctimas y supervivientes de violencia de género residentes en la ciudad de València que promueve favorablemente su proceso de reparación del daño y, en definitiva, su empoderamiento.

### Formación del profesionales del tercer sector

Paralelamente, el programa facilita la adquisición de herramientas para la primera atención de mujeres inmigrantes y/o en situación o riesgo de violencia de género y exclusión social, a profesionales del tercer sector de la ciudad de València, desde un enfoque de género, intercultural e interseccional. Asimismo, se pretende fortalecer el trabajo en red de las entidades que trabajan con mujeres en situación de exclusión social en la ciudad.

58  
mujeres víctimas y  
supervivientes de  
violencia  
machista  
atendidas

159  
intervenciones  
individuales de  
acompañamiento  
psicológico

3  
círculos  
terapéuticos  
grupales  
implementados

10  
profesionales  
del tercer sector  
formadas



# 3.1.3 Unidad de Prevención y Protección a Mujeres Víctimas y Supervivientes de Violencias Sexuales (fase III)

Se trata de un programa de continuidad (fase III), cuyo objetivo general es contribuir desde el tercer sector a unir esfuerzos, coordinar y reforzar las estructuras existentes de atención integral a las mujeres víctimas de violencias sexuales y a la activación de mecanismos de prevención, detección y derivación a los recursos asistenciales adecuados en la Comunitat Valenciana. De esta forma, el programa contribuye a fomentar la prevención, detección e intervención de las violencias sexuales a mujeres en la provincia de València.

Esta Unidad presta una atención directa e individualizada a nivel jurídico y psicológico, especializada en violencias sexuales, que se lleva a cabo mediante:

- Atención primaria y detección de casos de violencia sexual o prostitución.
- Asesoramiento jurídico y acompañamiento para la interposición de denuncia y posterior proceso judicial.
- Acompañamiento y atención psicológica especializada.
- Derivación a otras entidades y recursos institucionales.

114 mujeres  
víctimas y  
supervivientes  
de violencias  
sexuales  
atendidas

13 recursos e  
instituciones  
trabajan en  
cooperación con  
la Unidad

Más de 2000 personas  
visualizan el material  
divulgativo para la  
sensibilización  
ciudadana en la  
prevención y  
erradicación de la  
violencia sexual

**UNIDAD DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUALES**

UNA ATENCIÓN INTEGRAL

Esta Unidad trabaja para ofrecer una atención integral y gratuita a mujeres que sufren o han sufrido violencias sexuales, la cual presta una atención directa e individualizada a nivel jurídico, psicológico y sociolaboral.

**NO ESTÁS SOLA**

Asociación Por Ti Mujer  
C/ Bélgica, 18 bajo izda.  
Valencia

www.asociacionportimujer.org

Logos: POR TI MUJER, GENERALITAT VALENCIANA, INSTITUTO VALENCIANO DE LA MUJER, INSTITUTO VALENCIANO DE LA MUJER

**día internacional  
contra la  
explotación  
sexual y el  
tráfico de  
mujeres, niñas y  
niños**

25 DE SEPTIEMBRE

SALE

# 3.1.4 Fortalecimiento de la red de promotoras comunitarias por la igualdad y prevención de las violencias en la Comunidad Valenciana (fase iv)

Este programa formativo está dirigido a mujeres activistas y profesionales, con grandes potencialidades e inquietudes, que cuenten con formación y/o experiencia previa en el ámbito del acompañamiento a mujeres víctimas y supervivientes de violencia machista, con el objetivo de puedan convertirse en promotoras comunitarias fuente de apoyo y asesoramiento que les facilite el salir del ciclo de la violencia.

Forma parte de la estrategia de promoción de la Ciudadanía Activa de las Mujeres Inmigrantes que ha desarrollado la Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe en España, en diferentes comunidades autónomas donde tiene incidencia, como Comunidad de Madrid, Cataluña y Euskadi. De esta manera, se ha contribuido, además, el fortalecimiento de la Red de promotoras comunitarias para la prevención de violencia de género a nivel autonómico y estatal.

16 - 20 OCTUBRE 2023  
9:00 - 14:00

Gratuito

CURSO

**PROMOTORAS COMUNITARIAS**  
PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL  
DE LAS MUJERES VÍCTIMAS  
DE VIOLENCIAS MACHISTAS

Espacio Asociativo La Torreta  
Alquería de Chepa, 42 Burjassot

INFORMACIÓN  
psicologa@asociacionportimujer.org  
660 74 52 96



16 a 20 OCTUBRE 2023

9:00 - 14:00

**CURSO PROMOTORAS COMUNITARIAS**  
PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS MACHISTAS

**PONENTES**

- PILAR RODRÍGUEZ
- BELÉN ZURITA
- SILVIA IGLESIAS
- JULIA RUIZ
- NURIA CARRÍO
- Mª PILAR BOJO
- PAULA REMESAL

MÁS INFORMACIÓN EN [WWW.ASOCIACIONPORTIMUJER.ORG](http://WWW.ASOCIACIONPORTIMUJER.ORG)



2.000 personas sensibilizadas, 800 hombres y 1.200 mujeres



9 mujeres formadas

13 OCTUBRE 2023

11:00 - 13:00

**CURSO PROMOTORAS COMUNITARIAS**  
PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS MACHISTAS

**INAUGURACIÓN**

CARLA MERCÉ TORRELLA  
Jefa de la Unidad de Coordinación  
Contra la Violencia sobre la Mujer  
de la Delegación del Gobierno,  
en la Comunidad Valenciana

MÁS INFORMACIÓN EN [WWW.ASOCIACIONPORTIMUJER.ORG](http://WWW.ASOCIACIONPORTIMUJER.ORG)

# 3.2

## Migración e interculturalidad



**A través de esta área, se fomenta el empoderamiento y la integración sociocultural de las mujeres inmigrantes durante su proceso de regularización administrativa y de arraigo en la sociedad de acogida, así como en sus procesos de reparación y denuncia ante situaciones de violencia machista.**

### **ESTRATEGIAS DE TRABAJO:**

- Acompañamiento y atención integral individualizada
- Cursos y talleres de formación
- Acciones de sensibilización



# 3.2.1 Centro de Atención Integral a Mujeres Migrantes y Víctimas de Violencia o Discriminación por Razones de Género (fase v)

El Centro de Atención Integral es un programa de continuidad a través del cual se brinda un servicio gratuito que ofrece atención integral a mujeres inmigrantes en riesgo de exclusión psicosocial y/o víctimas de violencia o discriminación por razones de género, con el objetivo de mejorar sus capacidades personales y sociales y su calidad de vida, garantizar el libre ejercicio de sus derechos y favorecer su autonomía personal, familiar, social, comunitaria y económica, estructurado en tres ejes de intervención:

1. Atención directa e individualizada a nivel jurídico, psicológico y socio-administrativo, especializada en migración/extranjería y violencia de género.
2. Espacios de encuentro y terapia grupal entre mujeres migrantes.
3. Formación: cursos de valencià y español básicos, alfabetización digital.
4. Sensibilización de la sociedad civil.

121 mujeres formadas y sensibilizadas



71 mujeres atendidas por el servicio de acompañamiento jurídico

182 mujeres atendidas por el servicio de acompañamiento psicológico

444 intervenciones psicológicas

117 intervenciones jurídicas

39 mujeres participan en los espacios de terapia grupal

1.196 mujeres atendidas por el servicio de acogida y orientación socioadministrativa



6.235 personas visualizan el material de divulgación generado en redes y web



## 3.2.2 Mujeres Inmigrantes de l'Horta Sud: derechos y ciudadanía (fase IV)

Este programa de continuidad se desarrolla con el objetivo de fortalecer el bienestar psicosocial de las mujeres inmigrantes en situación de vulnerabilidad residentes en l'Horta Sud, como estrategia para alcanzar el ejercicio de una ciudadanía plena. De esta manera, se contribuye a promover la inclusión sociolaboral de las mujeres migrantes y víctimas o potenciales víctimas de violencia de género en situación o riesgo de exclusión en la Comunitat Valenciana.

A través de él, se brinda un servicio de acogida, se crean espacios grupales de autocuidado y fortalecimiento de redes de apoyo entre mujeres y se desarrollan acciones de formación para fomentar el acceso a recursos de las mujeres para, de esta manera, hacer efectivo el ejercicio de su ciudadanía.



280  
mujeres  
beneficiarias  
directas

127  
MUJERES  
ATENDIDAS

153  
MUJERES  
FORMADAS



## 3.2.3 Gastrodiversas: interculturalidad estratégica con enfoque de género

‘Gastrodiversas’ es un programa de continuidad (fase IV) que contribuye a fomentar la inclusión sociocultural de las mujeres inmigrantes residentes en la Comunitat Valenciana desde la promoción de la interculturalidad a través de la generación de diálogos interculturales desde la gastronomía. Partimos de reconocer que la gastronomía de cada una de las regiones del mundo nos habla de la cultura de cada uno de los pueblos a los que pertenece, y es que, además de proporcionarnos sabores deliciosos y platos únicos, la tradición culinaria puede hablarnos de forma indirecta sobre costumbres y estilo de vida. Las diferentes prácticas culinarias permiten reflejar la identidad de las culturas y aportar el reconocimiento de la diversidad a través del intercambio de saberes, así como el respeto por la diferencia, la integración y la convivencia.

Para ello, se desarrolla un programa de formación e intercambio intercultural de saberes gastronómicos entre mujeres inmigrantes profesionales de la gastronomía, procedentes de diversos países y residentes en la provincia de València en las instalaciones del Centre de Turisme de València (CDT) de la Generalitat Valenciana.

16 MUJERES  
FORMADAS



## 3.2.4 Huertas urbanas en clave de género

El programa está destinado a mujeres usuarias de la entidad y sus familias con un doble objetivo: proporcionarles una fuente de trabajo por su situación de desempleo y fomentar habilidades sociales y además contribuir al embellecimiento y aprovechamiento del espacio utilizado.

Su desarrollo permite, además, fomentar las relaciones entre inmigrantes y personas autóctonas, trabajando en colaboración y haciéndose personas responsables tanto de su propia huerta como de las trabajadas en comunidad.

**12 FAMILIAS  
VINCULADAS**



# 3.2.5 Finestretes Migrants Itinerants (fase III)

Servicio gratuito e integral de acogida dirigido a mujeres inmigrantes y sus familias residentes en la ciudad de València y su área metropolitana, cuyo objetivo es ser un recurso de apoyo y acompañamiento para dar respuesta a las necesidades y dudas surgidas en las personas inmigrantes en los primeros momentos de su llegada a la sociedad de acogida, desde un enfoque de género, intercultural e interseccional.

## ATENCIÓN DIRECTA E INDIVIDUALIZADA

- Asesoría jurídica en materia extranjería y violencia de género brindada por un equipo jurídico especializado: arraigos (social, laboral, familiar), renovación de autorizaciones, régimen comunitario, reagrupación familiar, nacionalidad española
- Asistencia en la presentación telemática de solicitudes y recursos administrativos frente a denegaciones
- Seguimiento y acompañamiento individualizado en el proceso de integración y recuperación en situaciones de violencia y/o exclusión

## TRABAJO EN RED

- Coordinación con agentes sociales e institucionales públicos y privados
- Articulación de convenios para establecer rutas de atención y derivación

## FORMACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN SOCIOCULTURAL

- “Escuela de acogida: ciudadanía migrante en acción” es un programa de formación equivalente al Programa Voluntario de Comprensión de la Sociedad Valenciana para promover el ejercicio de la ciudadanía activa de forma comprometida y sensibilizada con los aspectos sociales y culturales de la sociedad valenciana dirigido a mujeres inmigrantes recién llegadas a la Comunidad Valenciana.

## PUNTO DE INFORMACIÓN MIGRANTE

Los puntos de información, habilitados en las estaciones de Metrovalència Colón, Xàtiva y Manises, han permitido dar a conocer los servicios que brindamos desde el programa entre la ciudadanía valenciana, así como información clave sobre los principales recursos sociales de la provincia, con el objetivo de fomentar la accesibilidad de las personas migrantes recién llegadas a nuestra ciudad a los servicios públicos.

548  
MUJERES  
ATENDIDAS

750  
INTERVENCIONES  
JURÍDICAS

25 MUJERES  
FORMADAS

512  
PERSONAS  
SENSIBILIZADAS



## 3.2.6 Servei de conciliació familiar per a famílies immigrants (fase II)

El Servei de Conciliació Familiar per a Famílies Migrants se trata de un programa creado con el objetivo de fomentar la capacidad de conciliación de la vida familiar, social y laboral desde la corresponsabilidad de las familias en riesgo de exclusión social con la presencia de mujeres inmigrantes, víctimas de violencia de género y/o cabezas de familia monomarental, desde una perspectiva de género, intercultural e interseccional.

### SERVICIO DE LUDOTECA

Estaremos al cuidado de tus hijos/as mientras asistes a cualquiera de nuestras formaciones o servicios de atención integral jurídico, psicológico o sociolaboral.

### ESCUELA DE VERANO IGUALITARIA

Considerando las mayores dificultades que presenta el periodo vacacional a la hora de ajustar la vida personal, familiar y laboral, durante el mes de agosto organizamos la 'Escuela de Verano Igualitaria'.

En ella, trabajamos con los niños y niñas temáticas de igualdad de género e interculturalidad y reforzamos los contenidos educativos de los niños y niñas a través del descubrimiento y aprendizaje de idiomas de manera divertida. En la programación, también se contemplan salidas culturales y recreativas en la ciudad de València.

### CICLO DE TALLERES "MATERNIDAD Y MIGRACIÓN"

Espacio de encuentro entre madres para fomentar el autocuidado y la corresponsabilidad.

54 madres hacen uso del servicio



52 hijos e hijas beneficiarios/as del programa



## 3.2.7 Entretejidas: recurso para el fortalecimiento del bienestar emocional de las mujeres migrantes

Desde 'Entretejidas' se ofrecen recursos y herramientas que promuevan una adaptación positiva a la sociedad de acogida, favoreciendo una gestión saludable del proceso de desarraigo, a través de la vinculación con otras mujeres. Para ello, cada 15 días, un grupo de mujeres migrantes, usuarias de la entidad, podrán entretejer juntas un espacio seguro para la ventilación emocional, de intercambio de saberes, crecimiento personal, autocuidado y reconexión con una misma, las demás, y su propio entorno.

'Entretejidas' se desarrolla en el marco de la iniciativa MATRIZ: potenciando el valor de las asociaciones de migrantes, financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (MISSM) del Gobierno de España e implementado por la Organización Internacional de las Migraciones (OIM) España, la Agencia para las Migraciones de las Naciones Unidas (ONU). Gracias a esta iniciativa, durante el año 2022 más de 70 asociaciones de personas migrantes de todo el país participaron en un programa de formación sobre formulación y gestión de proyectos en el ámbito de la migración, en la que participó Por Ti Mujer.



## 3.2.8 Escuela de empoderamiento Por Ti Mujer Mislata (fase XII) y Manises (fase III)

Las Escuelas de empoderamiento son programas desarrollados a nivel municipal en Mislata y Manises, con el objetivo de brindar un espacio de autocuidado, formación y bienestar emocional a las mujeres migrantes y/o víctimas y supervivientes de violencia de género residentes en los municipios del área metropolitana.

A través de acciones de formación y espacios de encuentro entre mujeres, se busca mejorar las habilidades personales, sociales y profesionales que permiten a las participantes:

- Alcanzar su autonomía socioeconómica,
- Promover procesos de empoderamiento individuales y colectivos
- Fomentar su inclusión sociolaboral



AJUNTAMENT DE MANISES  
Regidoria d'Igualtat



Ajuntament de  
**Mislata**



POR TI MUJER

# 3.3

## Formación e inserción sociolaboral



PER SOLIDARITAT  
ALTRES FINS D'INTERÉS SOCIAL



Financiado por  
la Unión Europea

**A través de esta área, promovemos la inclusión laboral de mujeres en situación o riesgo de exclusión social.**

### **ESTRATEGIAS DE TRABAJO:**

- Itinerarios personalizados
- Cursos de formación a la carta
- Orientación laboral
- Prospección empresarial
- Trabajo en red con otros recursos y entidades



POR TI MUJER

## 3.3.1 Violeta Labora: itinerarios para la inserción sociolaboral en clave de género (fase IV)

Se trata de un proyecto de continuidad, a través del cual se trabaja en la inclusión sociolaboral de mujeres en situación de vulnerabilidad, riesgo de exclusión o violencia de género. Para ello, se ha trabajado en la activación de itinerarios individualizados de inserción sociolaboral y la implementación de una estrategia de formación a la medida que cubriera, por un lado, las necesidades de formación de las mujeres participantes y, por otro, los requisitos que el mercado laboral y los/as empleador/as exigen, desde un enfoque de género, intercultural e interseccional y de manera complementaria y en coordinación con los servicios públicos valencianos destinados a tal fin. Con esto se ha logrado conectar al sector empresarial y a la población mediante el acompañamiento personalizado y la cualificación específica.

- **ATENCIÓN INDIVIDUAL:** currículum, la búsqueda de empleo, información sobre la oferta formativa, información socio administrativa y trámites burocráticos con los diferentes órganos competentes relacionados con el empleo.
- **ITINERARIOS LABORALES DE FORMACIÓN A LA CARTA**
- **SESIONES FORMATIVAS PARA LA MEJORA DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS LABORALES Y FORMATIVAS**
- **JORNADA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**

105

MUJERES  
BENEFICIARIAS



## 3.3.2 Catering Intercultural (fase IV)

Este programa de continuidad tiene como objetivo promover la inserción sociolaboral de mujeres en situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social, desde una perspectiva intercultural y con enfoque de género, en el área de catering y restauración en la Comunitat Valenciana. Para ello, se desarrollan dos ediciones anuales de una formación teórico-práctica de 40 horas para la adquisición de habilidades y competencias en el área de la hostelería y la restauración.

MÓDULO 1. AYUDANTE DE COCINA

MÓDULO 2. ATENCIÓN DE SALA Y BAR

MÓDULO 3. INGLÉS PARA LA HOSTELERÍA

MÓDULO 4. MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS

MÓDULO 5. RIESGOS PROFESIONALES

**34**  
mujeres  
beneficiarias

Posteriormente, las participantes del programa, cuentan con un proceso de acompañamiento en la búsqueda de empleo en el área.



### 3.3.3

## Empleadona: estrategia de formación integral para el fomento de la igualdad en el ámbito laboral (fase I)

“Empleadona” tiene como principal objetivo el fomento de la igualdad de género en el ámbito laboral para la inserción sociolaboral de mujeres en situación o riesgo de exclusión social residentes en la ciudad de València y su área metropolitana cualificadas. Entenderemos por mujeres “cualificadas”, aquellas que cuenten ya con formación profesional previa tanto de nivel medio (técnico grado medio) como superior (técnico grado superior o universitario).

Esta iniciativa nace de la necesidad de seguir implementando acciones ante la desigualdad de oportunidades laborales que siguen sufriendo las mujeres dentro del mercado laboral desde un enfoque de género, intercultural, interseccional y basado en derechos humanos, especialmente en aquellos sectores potencialmente masculinizados, como el sector STEM (ciencia, tecnología, ingeniería, matemáticas). Para ello, se han llevado a cabo las siguientes formaciones:

- Curso básico de energías renovables para el empleo (20h)
- Mujer emprendedora: nociones básicas para la administración de negocios (20h)
- Herramientas prácticas para la Recepción y Atención al Cliente (12h)



## 3.3.4 Catering Social (fase XIII)

“Catering social” es un programa de continuidad desarrollado por la Asociación Por Ti Mujer desde el año 2011. Esta iniciativa innovadora nace de la necesidad de erradicar las barreras estructurales que limitan, de manera particular, la inserción sociolaboral de las mujeres inmigrantes, quienes se encuentran sobrerrepresentadas en el ejercicio de trabajos temporales, precarios y sin contrato, ante la dificultad de regularizar sus situaciones administrativas y homologar su formación realizada en el país de origen, entre otros factores, en especial en lo que respecta al ámbito del hogar y los cuidados.

Desde una metodología basada en un enfoque de género, intercultural e interseccional y en conexión con las necesidades de demanda de recursos humanos del sector del turismo, hostelería y restauración en la ciudad de València como principal factor de desarrollo local, el programa busca ampliar las posibilidades de empleabilidad de las mujeres inmigrantes residentes en la ciudad de València en este ámbito. Para ello, se brinda un acompañamiento orientativo en su inserción sociolaboral y se desarrolla un programa formativo integral especializado catering y restauración.

- MÓDULO 1. INGLÉS ENFOCADO A LA HOSTELERÍA
- MÓDULO 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
- MÓDULO 3. SERVICIO DE BARRA Y MESA
- MÓDULO 4. TALLER DE AYUDANTE DE COCINA



21

mujeres  
formadas

## 3.3.5 Abriendo caminos: itinerarios integrados para la inserción sociolaboral de mujeres en situación o riesgo de exclusión social en el ámbito de la administración (fase I)

"Abriendo caminos" es una iniciativa a través de la cual se pretende fortalecer el área de inserción sociolaboral de la Asociación Por Ti Mujer ante la creciente demanda de inserción de mujeres en situación o riesgo de exclusión especializadas en el ámbito de la administración por parte de las empresas y la falta de formación en las usuarias en este ámbito. Asimismo, desde esta propuesta, se pretende consolidar la prospección empresarial e intermediación sociolaboral como estrategia que nos permita llegar al máximo de mujeres insertadas en el mercado laboral. Para ello, se han llevado a cabo las siguientes actividades:

- Acogida de beneficiarias para el proyecto.
- Diseño de itinerarios de inserción sociolaboral individualizados.
- Curso de formación de Competencias Administrativas y de Gestión (120 horas).
- Prácticas no laborales (80 horas).
- Seguimiento y acompañamiento en la búsqueda de empleo.
- Contacto con empresas del sector.
- Jornada sobre los beneficios de la Responsabilidad Social Corporativa

103

acogidas

21

itinerarios  
personalizados

11

mujeres  
insertadas



# 3.4

## Voluntariado y ayuda humanitaria



PER SOLIDARITAT  
ALTRES FINS D'INTERÉS SOCIAL

**Desde esta área se contribuye a fortalecer la acción voluntaria en la entidad con el fin de contribuir en la lucha para prevenir y erradicar la violencia de género y la exclusión social.**

### **ESTRATEGIAS DE TRABAJO:**

- Acompañamiento personalizado.
- Formación en áreas de interés.
- Jornadas de integración e intercambio de conocimientos



## 3.4.1 Voluntariado especializado en atención y prevención de la violencia de género

El programa 'Voluntariado especializado en la atención y prevención de la violencia de género', se trata de un programa de continuidad desarrollado por la Asociación Por Ti Mujer con el objetivo de promocionar y apoyar las actuaciones desarrolladas por el equipo de voluntariado para el fomento de la inclusión social de las mujeres migrantes, víctimas de violencia machista y en riesgo o situación de exclusión social en la Comunitat Valenciana, a través del fortalecimiento de la intervención del voluntariado especializado en prevención de la violencia de género mediante la formación y la creación de redes en la Comunidad Valenciana.

Para ello, se ha habilitado un equipo de voluntariado gestionado desde la entidad para su formación y vinculación en actividades internas de la misma relacionadas con la temática.



57

voluntarias  
formadas

45

voluntarias  
incorporadas

## 3.4.2 Voluntariat digital per a l'assistència en emergències socials

'Voluntariado Digital' se trata de un programa de continuidad, desarrollado por la Asociación Por Ti Mujer, con el objetivo de promocionar y apoyar las actuaciones desarrolladas por el equipo de voluntariado para el fomento de la inclusión social de las mujeres migrantes, víctimas de violencia machista y en riesgo o situación de exclusión social en la Comunitat Valenciana a través del impulso de la atención, formación y acompañamiento a mujeres sobre el uso de nuevas tecnologías como respuesta a los nuevos desafíos sociales. De esta manera, se contribuye a reducir la brecha digital que afecta al ejercicio de la ciudadanía de las mujeres en situación de vulnerabilidad, brindándoles herramientas digitales que favorecen su inclusión sociolaboral y el acceso a los recursos sociales. A su vez, a través de esta propuesta, las personas vinculadas en calidad de voluntarias al programa, también adquirirán competencias personales y profesionales desde el compromiso social por contribuir a erradicar las barreras que afectan al ejercicio de los derechos de las mujeres en situación de vulnerabilidad.



## 3.4.3 Bono Violeta: Estrategia de inclusión e inserción social en tiempos de crisis

El objetivo del programa es promover la inclusión social mediante la cobertura de las necesidades básicas, urgentes y puntuales de las mujeres locales y migrantes en situación de pobreza y vulnerabilidad para garantizar su inclusión y bienestar psico-social en los municipios de la provincia de València. Esta iniciativa permite visibilizar las desigualdades para identificar y ofrecer una atención adecuada a las necesidades de las mujeres, no sólo una ayuda urgente en este contexto de crisis social, económica y sanitaria, sino también, una intervención integral para una mayor protección de sus derechos.

Para ello, se ha habilitado un recurso de emergencia social para la cobertura de las necesidades básicas, urgentes y puntuales de las mujeres en situación o riesgo de pobreza y exclusión y se ha contribuido a mejorar las competencias y habilidades de ahorro energético y economía familiar financiera de las mujeres en situación de vulnerabilidad en la Comunitat Valenciana a través de un programa formativo dirigido a las beneficiarias.

391

mujeres  
beneficiarias  
y sus familias



# 3.5

## Participación, comunicación e incidencia política



PER SOLIDARITAT  
ALTRES FINS D'INTERÉS SOCIAL



**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**

REGIDORIA DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA I ACCIÓ VEÏNAL

**Desde esta área llevamos a cabo acciones enfocadas a promover el ejercicio activo de la ciudadanía y los derechos humanos de las mujeres desde un enfoque de género, intercultural e interseccional.**

### **ESTRATEGIAS DE TRABAJO:**

- Campañas de sensibilización
- Organización de Foros y jornadas
- Informes diagnósticos
- Investigación
- Trabajo en red
- Monitoreo de políticas públicas
- Participación en grupos de trabajo y plataformas



POR TI MUJER

# 3.5.1 Tú y yo somos lo mismo: campaña contra el racismo y la xenofobia (fase IV)

'Tú y yo somos lo mismo: campaña contra el racismo y la xenofobia' se trata de un programa de continuidad de la Asociación Por Ti Mujer que pretende sensibilizar al conjunto de la sociedad sobre el derecho a la igualdad de trato y no discriminación de las personas por razón de nacionalidad, origen racial o étnico en la Comunitat Valenciana.

- Jornada 'Liderazgo, capacidades y saberes de las mujeres inmigrantes'
- Taller 'Narrativas frente a la igualdad de trato y no discriminación' y publicación del dossier de creaciones
- Foro-presentación de la investigación 'Violencia institucional hacia las mujeres inmigrantes'
- Firma del convenio de colaboración con el SERVEI IGUALAT de la GVA, adhesión a la Xarxa antirumors RUMRUM (IGUALAT)
- Adhesión a la Red Europea contra el Racismo (European Network Against Racism) (ENAR) y participación en la 'Anti-racism and Diversity Week' (ADW) (Semana del antirracismo y la diversidad) organizada por la en el edificio Altiero Spinelli del Parlamento Europeo en Bruselas, en el marco del Día Internacional para la Eliminación de la Discriminación Racial.
- Participación activa en el grupo de trabajo de No-discriminación de la EAPN CV (Red Europea contra la Pobreza - Comunitat Valenciana) junto a otras entidades de toda la Comunitat Valenciana
- Adhesión y participación en la campaña "Muros Invisibles", promovida desde la Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe, junto a la Asociación de Investigación y Especialización sobre temas Iberoamericanos (AIETI), así como los obstáculos que enfrentan las mujeres migrantes víctimas de violencia machista para acceder a recursos de prevención y atención frente a las distintas violencias que viven. En el marco de esta iniciativa, se participó en la redacción del informe "Violencia por Razón de Género contra Mujeres Migrantes en España" en la 85a sesión del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW) de las Naciones Unidas el 14 y 16 de mayo en Ginebra (Suiza), al que asistió Lucy Polo en representación de la entidad, junto a Tatiana Retamozo Quintana como representante de AIETI e integrante de la Asociación Amalgama y Red Latinas y Priscila Cabrera en representación de Fundación ASPACIA.
- Adhesión y participación en la Red Europea contra la Violencia hacia las Mujeres y Niñas (Women Against Violence Europe Network) y dinamización de un taller sobre 'Violencia Institucional hacia las mujeres migrantes supervivientes de la violencia de género' y socialización de los resultados del informe de violencia institucional, en el marco de la 25a Conferencia Anual organizada por la red en Madrid.



115

mujeres  
beneficiarias  
directas

70.421

personas de  
alcance (50.200  
mujeres y 20.227  
hombres)

## 3.5.2 Mujeres migrantes tejiendo ciudadanías (fase III)

A través de este programa, se ha llevado a cabo el III Foro 'Participación Política de las Mujeres Inmigrantes' en el ámbito del activismo, el tercer sector y la política institucional de todo el país, protagonizarán una mesa de diálogo para identificar las barreras de acceso a la política institucional y a la elaboración de las políticas públicas, esta vez centrándonos en los retos y desafíos que presenta el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos desde un análisis del hecho migratorio como factor de discriminación.

El Foro permitió identificar retos, demandas y necesidades en la garantía del ejercicio del derecho a la participación política y de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres inmigrantes, para lo que es indispensable:

- Partir del reconocimiento de las mujeres inmigrantes como **agentes de cambio y sujetos políticos y de derechos** para fomentar una **representatividad política real**, que permita el reflejo de la diversidad de la sociedad en los hemiciclos parlamentarios y gabinetes gubernamentales.
- Implementar **políticas públicas inclusivas e integrales** que favorezcan el ejercicio real y efectivo de la ciudadanía y la participación política de las mujeres inmigrantes, en la construcción de las cuales, las mujeres tengan un **papel activo** desde sus diversidades.
- Garantizar la Coherencia de Políticas desde la **centralidad de la garantía de los derechos sexuales y reproductivos en la agenda política** desde un enfoque de género, intercultural e interseccional.
- Seguir creando más espacios de incidencia para incidir en la **garantía del ejercicio universal de los derechos**, donde las mujeres inmigrantes sean las interlocutoras de sus propias problemáticas.
- Reformar de manera urgente la Ley de Extranjería porque **sin documentación no hay derechos**. La situación administrativa irregular sigue siendo una barrera primordial en el ejercicio de la ciudadanía y derechos básicos.

Con esta tercera edición, seguimos consolidando este espacio de incidencia, inédito en la ciudad de València, en el que se ponen en relieve las barreras formales y simbólicas que impiden la participación de las mujeres migrantes en la vida social, política y comunitaria.

140

personas asisten  
al III Foro



## 3.5.3 Campañas apoyadas

### Movimiento fuerza migrante

Este movimiento fue creado en el marco de las elecciones generales al gobierno de España del pasado 28 de mayo de 2023, con el fin de aglutinar a personas migrantes de todas las procedencias, y no migrantes, para formar un frente común de lucha contra las violaciones de derechos de las personas migrantes, refugiadas y apátridas en el Estado español.

#### OBJETIVOS

- Movilizar la participación migrante en la comunidad Valenciana para las próximas elecciones locales, municipales, autonómicas y nacionales.
- Promocionar la representación política en primera línea de personas migrantes en las elecciones locales, municipales, autonómicas y nacionales.

**¡HAZ VALER TUS DERECHOS!**



### #RegularizaciónYa

Es una campaña, estatal autoconvocada de colectivos y organizaciones que luchan por los derechos de las personas inmigrantes. Este movimiento tiene como objetivo de: Escribir su propia historia y defender sus derechos, por justicia social.

Esta campaña utiliza el texto de ESencialES de: Iniciativa Legislativa Popular para una regularización extraordinaria de personas extranjeras (ILP).

#### ¿QUE ES UNA ILP?

Es un mecanismo de democracia directa a través del cual la/el ciudadanía/o puede proponer leyes para su toma en consideración, debate y aprobación en el Congreso de Diputados siendo su aprobación vinculante.

Por Ti Mujer participa a la lucha del reconocimiento de todas las situaciones de migraciones, no importa la origen o la causa.

**POR MEMORIA, POR HISTORIA, POR DERECHO PROPIO Y POR JUSTICIA SOCIAL**



## 3.5.3 Campañas apoyadas

### Muros Invisibles

La campaña #MurosInvisibles es una iniciativa de la Red Latinas y AIETI para visibilizar los obstáculos que enfrentan las mujeres migrantes víctimas de violencia machista para acceder a recursos de prevención y atención frente a las distintas violencias que viven.

Con la campaña #MurosInvisibles queremos posicionar nuestra problemática para que se conozca la situación de violencia institucional que enfrentan las mujeres migrantes víctimas de violencias machistas.

Buscamos interpelar a políticos y políticas que pueden hacer que se derriben los muros que enfrentamos las mujeres migrantes en la atención y protección frente a la violencia machista. Queremos promover cambios en las políticas públicas para que esta situación cambie.

Y también queremos que nuestros mensajes lleguen a la sociedad española, en particular a personas que conocen a mujeres migrantes y que pueden solidarizarse con sus vivencias.

### ¡PROTECCIÓN INTEGRAL TAMBIÉN PARA LAS MIGRANTES!



### Así somos las migrantes

Esta campaña, lanzada desde la Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe en el marco del proyecto 'Politizar los derechos sexuales de las mujeres migradas como ampliación del ejercicio de su ciudadanía', tiene como objetivo de sensibilizar sobre la importancia de espacios de vidas saludables, seguros y disfrute de una sexualidad libre para las mujeres migradas dentro de sus diversidades, destinada por un lado a mujeres migradas en situación administrativa irregular en edades comprendidas entre 30 y 40 años, usuarias de Facebook, Instagram y WhatsApp y para mujeres residentes mayores de 50 años con escaso o poco manejo en redes sociales, y que usualmente ven más videos o noticias de su país, no suele ir al médico y su red de apoyo es escasa.

### #SOMOSRED



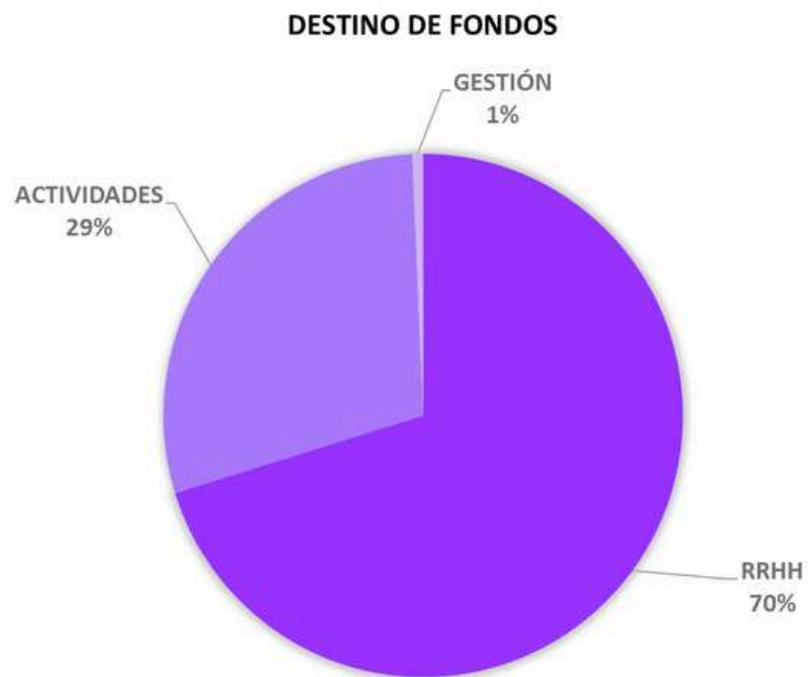
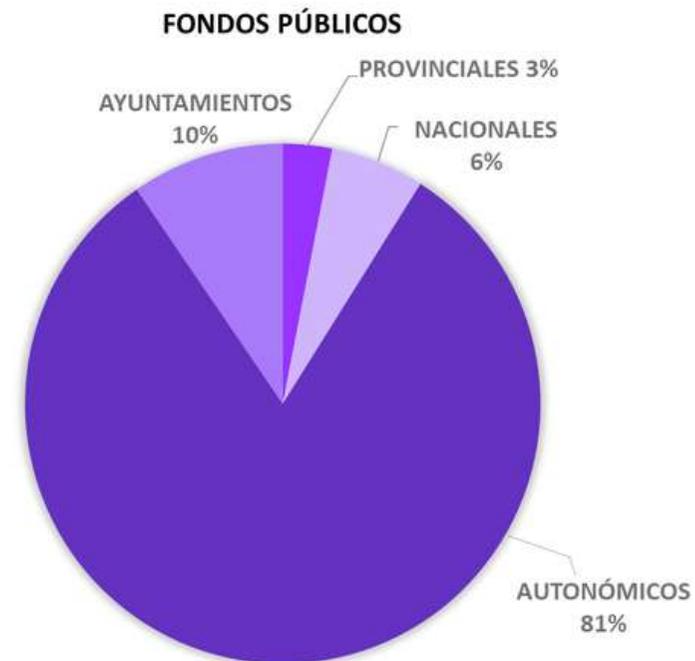
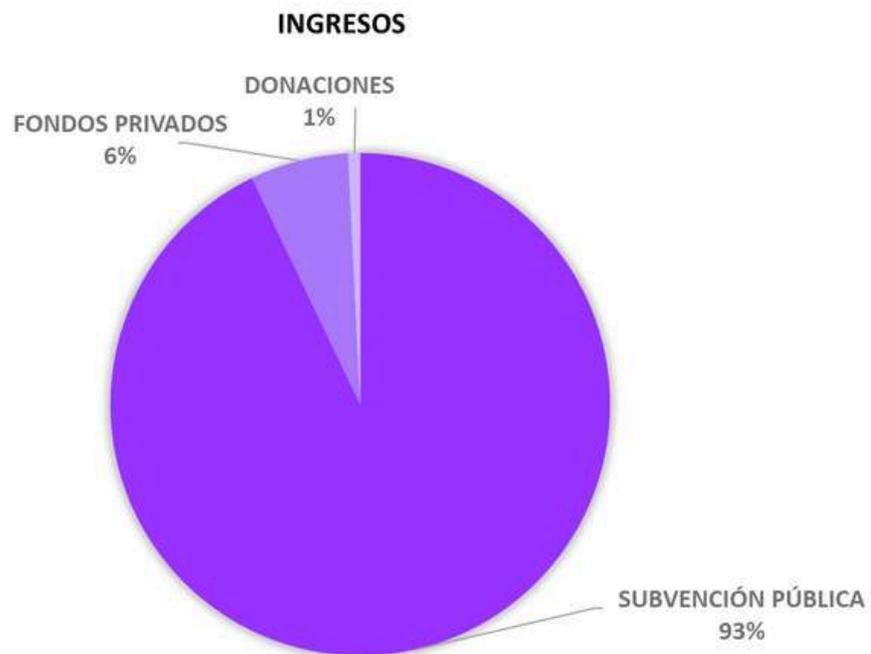
2023

5

● **TRANSPARENCIA Y  
FINANCIACIÓN**



POR TI MUJER



Más información sobre transparencia:  
<https://asociacionportimujer.org/transparencia/>



✓ PER SOLIDARITAT  
ALTRES FINS D'INTERÉS SOCIAL



**CONSELL AGRARI MUNICIPAL**  
AJUNTAMENT DE VALÈNCIA



SERVICIO ESPAÑOL PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN



**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**  
REGIDORIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES DE GÈNERE I LGTBI



Ajuntament de **Manises**



**Instituto de las MUJERES**



**GENERALITAT VALENCIANA**  
Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives



**Fundación "la Caixa"**



**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**  
REGIDORIA DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA I ACCIÓ VEÏNAL



POR TI MUJER



Administración de cuentas  
[portimujer@asociacionportimujer.org](mailto:portimujer@asociacionportimujer.org)

Contacto  
[contacto@asociacionportimujer.org](mailto:contacto@asociacionportimujer.org)

Lucy Polo - Presidencia  
[lucypolo@asociacionportimujer.org](mailto:lucypolo@asociacionportimujer.org)

Rosa Rueda - Secretaria de Junta  
[rosarueda@asociacionportimujer.org](mailto:rosarueda@asociacionportimujer.org)

Rodolfo Santana - Difusión  
[rsantana@asociacionportimujer.org](mailto:rsantana@asociacionportimujer.org)

Ana Muñoz - Coordinación proyectos, gestión de prácticas  
[anamunoz@asociacionportimujer.org](mailto:anamunoz@asociacionportimujer.org)  
[practicas@asociacionportimujer.org](mailto:practicas@asociacionportimujer.org)

Administración - Estefanía Muñoz  
[administracion@asociacionportimujer.org](mailto:administracion@asociacionportimujer.org)

Proyectos europeos - Ane Martínez  
[erasmus@asociacionportimujer.org](mailto:erasmus@asociacionportimujer.org)

Centro de Atención Integral - Silvia Iglesias:  
[centrodeatencion@asociacionportimujer.org](mailto:centrodeatencion@asociacionportimujer.org)

Servicio psicología -  
Silvia Iglesias, Pilar Rodríguez, Paula Campandegui  
[psicologa@asociacionportimujer.org](mailto:psicologa@asociacionportimujer.org)

Servicio jurídico - Belén Zurita  
[juridica@asociacionportimujer.org](mailto:juridica@asociacionportimujer.org)

Empleo - Paula Remesal  
[empleo@asociacionportimujer.org](mailto:empleo@asociacionportimujer.org)

Voluntariado - Fatine Sakri  
[voluntariado@asociacionportimujer.org](mailto:voluntariado@asociacionportimujer.org)

Incidencia e Investigación-  
Fatine Sakri y Ane Martínez  
[incidencia@asociacionportimujer.org](mailto:incidencia@asociacionportimujer.org)

Área Metropolitana - Rosa Rueda  
[horta@asociacionportimujer.org](mailto:horta@asociacionportimujer.org)





## **SEDE MESTALLA**

**C/ ALFONSO DE CÓRDOBA, 12 46010 - VALÈNCIA**

ÁREAS: INCIDENCIA Y ORIENTACIÓN  
SOCIOADMINISTRATIVA / ACOGIDAS

TELÉFONO FIJO: 96 347 67 74

MÓVIL: 682 907 773

## **SEDE BÉLGICA**

**C/ BÉLGICA, 18 46021 - VALÈNCIA**

ÁREAS: ADMINISTRACIÓN, ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA  
Y JURÍDICA

TELÉFONO FIJO ADMINISTRACIÓN: 96 394 19 17

WHATSAPP ADMINISTRACIÓN: 96 394 19 17

MÓVIL SERVICIO JURÍDICO: 660 586 576

MÓVIL SERVICIO PSICOLÓGICO: 660 745 296

## **SEDE BURJASSOT - “LA TORRETA”**

**C/ ALQUERÍA DE CHEPA, 42 46100 - BURJASSOT**  
**ESPAI ASSOCIATIU LA TORRETA**

ÁREA: EMPLEO

MÓVIL: 629 470 695

## **HORTA SUD**

ÁREA: ACOGIDA

MÓVIL: 620 27 39 54





POR TI MUJER

# ASOCIACIÓN POR TI MUJER

MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES

AÑO 2023